

従業員の  
キャリア形成支援  
セミナーのご案内

# 自分を知らずして 従業員は変わる!

**強い企業をつくるには  
強い人材がいることが不可欠**

強い人材になるには自己啓発が不可欠です。

ただし、やみくもな自己啓発ではなく、従業員が自分自身のことを知ったうえで行うことが効果的な自己啓発となります。経営者の皆様、まずは御社の社員の方が自己理解を行う機会を作りませんか？

2017年度 受講者満足度 **98.5%**

**「CADS&CADI」を使った従業員の  
キャリア形成支援セミナーで人材育成を**

「CADS&CADI」は自分の強み・弱みを把握し、自己理解を深めるCADSと、自分は環境変化に対しどのような傾向があるかを知るCADIという、中央職業能力開発協会が開発したキャリア支援ツールの総称です。本セミナーは、これらのツールを効果的に使った従業員に対する研修の仕方を学ぶもので、10年以上の実績と高い満足度をいただいております。キャリア研修を考えている経営者、人事担当者、チームリーダー等の方にお勧めしております。

## 2018年度セミナー日程

開催回	開催日	時間	会場	講師	定員
第1回	2018年 7月20日(金)	9:30~16:30	飯田橋レインボービル(飯田橋駅)	泉田 洋一 氏	30名
第2回	2018年 9月 7日(金)	9:30~16:30	エル・おおさか(京阪天満橋駅、北浜駅)	安部 博枝 氏	30名
第3回	2018年10月19日(金)	9:30~16:30	飯田橋レインボービル(飯田橋駅)	安部 博枝 氏	30名

## 講師のご紹介



安部 博枝 氏

株式会社abilight代表。大手自動車メーカー勤務後、東京工業大学研究員を経て、現在明治大学MIMS研究員。学術理論の社会活用と多様なキャリア形成を支援するために起業。これまでに官公庁・企業の人材育成とキャリア開発を通じて2万人以上の社会人教育に携わる。心身ともに健康で前向きに生きるためのキャリア教育に新機軸を開き、その普及にも力を注いでいる。(著書「自分のことがわかる本～ポジティブ・アプローチで描く未来～」岩波書店)



泉田 洋一 氏

For Next 代表。学習院大学理学部数学科卒。27年間、IT企業に勤務し、主に、人事、人材育成を担当。SEの新人/若手教育、選抜者研修/昇格者研修、キャリアデザイン研修を担当。日本人材マネジメント協会会員。1級キャリアコンサルティング技能士。メンタルヘルスマネジメント検定I種合格。産業カウンセラー。中央職業能力開発協会CSCスーパーバイザー。日本人材マネジメント協会では、ミドル等のキャリアに関するリサーチプロジェクトメンバーを務め、キャリア形成に関する幅広い知識を有する。

受講料(税、テキスト(CADS&CADI)代を含みます)

一般の方..... 9,500円  
割引対象の方※..... 7,600円

※割引対象：中央職業能力開発協会または都道府県職業能力開発協会会員企業所属の方、キャリアコンサルティング技能士、キャリアコンサルタントの国家資格をお持ちの方、公益財団法人関西カウンセリングセンター友の会会員、都道府県社会保険労務士会会員

お問い合わせは下記へ お気軽にお問い合わせください

お申込方法について

中央職業能力開発協会ホームページにアクセスいただき、インターネットからお申し込みください。ご入金後、受講票を送付させていただきます。

<http://www.javada.or.jp/>



キャリア形成支援課

TEL **03-6758-2895**  
✉ [jinzaiikusei@javada.or.jp](mailto:jinzaiikusei@javada.or.jp)





# 企業の業績向上は社員のモチベーションアップから



## 成果=能力×モチベーションと言われます

どんなに優秀な人でもモチベーションが低ければ、会社が求める成果は得られない。逆にモチベーションが高ければ、それほど能力が高なくても成果が上げられるのです。従業員のモチベーションを向上させることが、企業にとって高い業績を出す手段なのです。

## CADS&CADIをモチベーションアップのきっかけに

CADS&CADIは研修や面談で効果を発揮します。CADSで自分の強み・弱みを把握することで「できること(CAN)」がはっきりします。また、CADSには、「やりたいこと(WILL)」を具体的にするシートもあります。それに加え、上司との面談等で、会社から期待される役割「やるべきこと(MUST)」を認識します。CAN、WILL、MUSTが合致するほど、モチベーションが高い状態となります。また、CADS&CADIを使った研修で他の受講者からのフィードバックを受けることで、さらなるモチベーションアップが期待できます。本セミナーでは、経営者や人事担当者の方にCADS&CADIを体験していただき、自らが講師となって自社で研修を行っていただくことを想定しております。

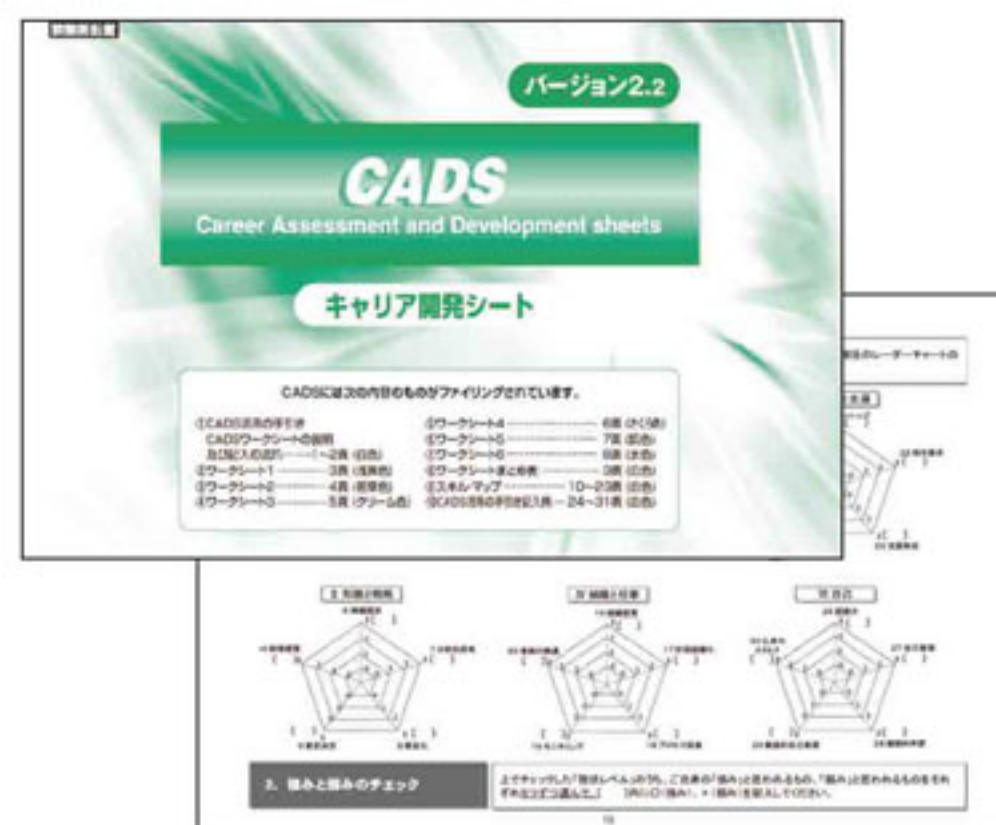


### CADS【キャリア開発シート】

あなたが自分自身と向き合い、「私って何者?」「私は何をしたいの?」「そのために何をしたらいいの?」といった自らのキャリアについてじっくり考え、整理することを援助するシートで、あなた自身の自己理解(気づき)が深まるように構成されています。

### CADI【環境変化自己診断ツール】

環境変化に対する「キャリア形成力」と「個人的傾向」を把握するための心理学的検査です。自己実施・自己採点ができるようにつくられていますので、自分自身の課題として安心して取り組むことができます。



### 講座内容

- I キャリア形成支援について、企業が人材育成を行う意味や現在の社会労働環境について等を理解する
  - ・キャリアの定義、キャリア形成、人材育成とは?
  - ・キャリアを考える上での大切な3つの視点と環境 など
- II キャリア形成支援ツール「CADS&CADI」について役割や使い方を理解する
  - ・CADS&CADIの記入体験
- III CADS&CADIを使ったキャリア面談やキャリア研修について体験する
  - ・傾聴トレーニング
  - ・CADSを使った模擬キャリア面談ロールプレイ など

※講座の内容は予告なく変更することがありますので、あらかじめご了承ください。



### お申込・ご受講にあたって

お申込は先着順で、定員になり次第締め切らせていただきます。お早めにお申込みください。申込者が少ない場合、セミナーの開催を中止する場合があります。いただいた個人情報は、個人情報の保護に関する法律を遵守し適切に管理いたします。なお、当協会の個人情報保護に対する方針(個人情報保護ポリシー)は、当協会ホームページをご覧ください。

ご質問のしかた  
 質問のすべてにお答えできません。お問い合わせは、お問い合わせ先にご記入ください。お返事にはお名前を記載してください。お返事にはお名前を記載してください。お返事にはお名前を記載してください。

お問い合わせは下記へ お気軽にお問い合わせください

お申込方法について | 中央職業能力開発協会ホームページにアクセスいただき、インターネットからお申し込みください。ご入金後、受講票を送付させていただきます。 <http://www.javada.or.jp/>



キャリア形成支援課

TEL 03-6758-2895

✉ jinzaikusei@javada.or.jp



QRコードからもお問い合わせいただけます